

---

# MECANISMOS DE FLEXIBILIDAD Y FOMENTO DEL EMPLEO EN EL MERCADO LABORAL

(Adaptados a las reformas laborales de 2010 y 2011)

PURIFICACIÓN MORGADO PANADERO  
M.<sup>a</sup> CRISTINA POLO SÁNCHEZ

*Granada, 2012*



---

## SUMARIO

SOBRE LAS «REFORMAS LABORALES» EN TIEMPOS DE CRISIS ECONÓMICA por <i>Manuel Carlos Palomeque</i> .....	1
--	---

### CAPÍTULO PRIMERO

#### MEDIDAS PARA REDUCIR LA DUALIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO: ¿UN NUEVO AVANCE DE LA TEMPORALIDAD?

I. JUSTIFICACIÓN DE LA REFORMA .....	11
II. LA REDUCCION DE LA DUALIDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO: EL ETERNO DEBATE CONTRATACIÓN INDEFINIDA VERSUS CONTRATACION TEMPORAL .....	15
1. La nueva regulación del contrato para obra o servicio determinado (y para tiempo determinado) .....	17
2. La naturaleza del contrato .....	19
3. Vinculación a una contrata o concesión administrativa .....	22
4. Tareas en la Administración sujetas a subvención económica .....	24
5. Efectos de la utilización indebida o abusiva del contrato .....	26
6. Encadenamiento sucesivo de contratos: suspensión cautelar de un mecanismo de lucha contra la dualidad .....	29
7. Obligaciones empresariales en la utilización del contrato .....	32
8. El incremento de la indemnización por fin de contrato .....	32
9. Consecuencias en materia de prestaciones por desempleo .....	34
III. EL RENOVADO IMPULSO DEL CONTRATO PARA EL FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN INDEFINIDA COMO INSTRUMENTO DE ELIMINACIÓN DE DUALIDADES ENTRE TRABAJADORES.....	36
1. Genealogía de una norma: de la limitación subjetiva inicial a la generalización aplicativa actual.....	36
2. Prohibiciones en cuanto a su utilización .....	39
3. Ventajas cuantitativas de la extinción del contrato.....	42

## CAPÍTULO SEGUNDO

LA FLEXIBILIDAD INTERNA DE LAS EMPRESAS  
Y EL «PROTAGONISMO» DE LOS REPRESENTANTES  
DE LOS TRABAJADORES

I.	La flexibilidad interna en el mercado laboral español . . . . .	47
II.	LA MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE CONDICIONES DE TRABAJO ANTE SITUACIONES ECONÓMICAS ADVERSAS . . . . .	48
III.	LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA COMO ALTERNATIVA A LA EXTINCIÓN EN CASOS DE CRISIS EMPRESARIALES . . . . .	56
	1. Traslados . . . . .	56
	2. Desplazamientos temporales . . . . .	60
IV.	EL «DESCUELGUE SALARIAL» COMO MEDIDA TEMPORAL PARA AFRONTAR LA CRISIS: EL ACUERDO DE EMPRESA COMO PRESUPUESTO LEGITIMADOR . . . . .	61
V.	LOS MECANISMOS DE «INTERRUPCIÓN» TEMPORAL DE LA RELACIÓN LABORAL EN TIEMPOS DE CRISIS: SUSPENSIONES Y REDUCCIONES DE JORNADA POR CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS O DE PRODUCCIÓN . . . . .	66

## CAPÍTULO TERCERO

MEDIDAS PARA FOMENTAR EL EMPLEO  
DE LOS JÓVENES Y DE LAS PERSONAS DESEMPLEADAS

I.	BONIFICACIONES POR CONTRATACIÓN INDEFINIDA DIRIGIDAS A JÓVENES Y DESEMPLEADOS . . . . .	76
II.	NUEVOS PLANTEAMIENTOS EN LA CONTRATACIÓN FORMATIVA . . . . .	80
	1. El contrato en prácticas . . . . .	82
	2. Contrato para la formación y el aprendizaje . . . . .	87
III.	MEDIDAS DE FOMENTO DEL EMPLEO COMO TRANSICIÓN A LA CONTRATACIÓN ESTABLE . . . . .	101
IV.	RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL PARA DESEMPLEADOS SIN CONTINUIDAD PROTECTORA . . . . .	104
V.	ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DIRIGIDAS A LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD . . . . .	106

## CAPÍTULO CUARTO

LA EXTINCIÓN DE CONTRATOS POR CRISIS  
EN LA EMPRESA: LA FLEXIBILIDAD DE SALIDA A DEBATE  
EN LAS REFORMAS LABORALES DE 2010 Y 2011

I.	A MODO DE INTRODUCCIÓN . . . . .	109
II.	LOS DESPIDOS POR CAUSAS OBJETIVAS (INDIVIDUALES Y PLURALES) . . . . .	111
III.	LOS DESPIDOS COLECTIVOS: LA CRISIS COMO TRIUNFADORA DE LA SITUACIÓN . . . . .	122
IV.	EL EXPEDIENTE DE REGULACIÓN DE EMPLEO EN EL RD 801/ 2011 . . . . .	123
V.	LAS ESTRATEGIAS SINDICALES COMO CONTRAPOSICIÓN A LOS EFECTOS NEGATIVOS DEL DESPIDO COLECTIVO: EL PLAN DE ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL . . . . .	127
VI.	LA LEY CONCURSAL Y SU INCIDENCIA SOBRE LAS SITUACIONES DE CRISIS EMPRESARIALES Y ECONÓMICAS . . . . .	130